



15-noviembre-2010

Cena Anual SdP

Ha sido tradicional en nuestro sindicato encontrarnos en un espacio de camaradería hacia el final del año.

Esta actividad ha ido perfeccionándose con el tiempo al punto que la directiva cuida cada detalle, haciendo uso de las lecciones aprendidas. Tuvimos varios desastres, como cuando hicimos salad-bar y no alcanzó para todos, idem con los postres. También nos falló en otra ocasión la calidad del vino del banquetero y la calidad del trago. En otra ocasión la presentación en la mesa.

Este año la mayor parte de la coordinación corrió por cuenta de Janet Holz, Alejandra Arévalo y Guillermo Ugarte,

La convocatoria fue una de las más exitosas que hayamos tenido. De hecho la asistencia de tantas parejas de nuestros socios ya cumple uno de los objetivos

que nos propusimos como directiva en años anteriores, pues creemos que el Sindicato requiere de una extensión a la familia, por la indisoluble relación con lo laboral. La amistad que se ve entre familias nos distingue como empresa, y en mi opinión constituye parte del patrimonio del capital humano que hemos conseguido.

Nosotros afirmamos que de los grupos de interés más importantes en la socialidad de la mujer y el hombre está primero la familia y segundo la organización laboral (el sindicato).

Volviendo a la actividad, les quiero contar cómo se armó:

La búsqueda del lugar en julio-agosto, con visitas a diferentes partes y posibles ofertas de menú. Nos gusta cambiar de lugar pues es parte del "sorprender" que muestra la preocupación y cariño hacia ustedes. También es más desa-

fiante para la organización.

De los posibles menús del lugar elegido se escogieron 3 y planificamos una degustación, partiendo del coctel y cerrando en el postre-café. A la degustación fueron invitados nuestros socios y finalmente asistimos 7, quienes decidimos cuáles combinaciones constituían el menú 1 y el menú 2, el tipo de postre y el detalle de coctel.

Ni el vino ni el trago lo dejamos en manos del banquetero, pues queremos lo mejor para ustedes. Para el vino probamos durante el año varias opciones –las últimas han sido de vitivinícola el embrujo– que ustedes degustan en las Asambleas. Para el trago usamos una planilla que contiene la selección de Pepe Herrera.

Tu retroalimentación nos hace hacer mejores cenas en el futuro.

Gracias por su asistencia y compañía.

El discurso del presidente 2010

El presidente se encontró con serias dificultades para armar un discurso que mostrara aspectos positivos, para no achacar la instancia de la cena. Ya previo a la revisión de parte de los otros dirigentes de la directiva los comentarios fueron claros en este sentido.

Finalmente optó por buscar la hebra que en el pasado lejano y cercano, permitiera imponer una mirada positiva hacia el futuro y acerca de lo que debemos ser y hacer.

La hebra fue el capital humano.

Era necesario partir con la mira-

da negativa que la mayoría de los profesionales y trabajadores de esta empresa tenemos del proceso de transición. Esto debía también ser respetuoso de la presencia de los principales ejecutivos de la empresa. Haciendo un equilibrio entre esto y aquello que siempre hemos afirmado: seremos francos, y hablaremos respetuosamente de nuestra verdad.

Una parte la dedicó a contextualizar el trabajo (filosofía del trabajo y del derecho del mismo) y la mayor importancia que tiene en nuestra actividad donde el patrimonio viene más de las competencias y capacidades de las personas que de los otros medios

de producción. Patrimonio que también contiene la cultura de la empresa.

Destaca que cada uno de los profesionales que se han ido y los que estamos acá somos una promesa de mejor calidad de vida futura en la ingeniería, porque han vivido un modelo de participación, de colaboración, de equipo, de organización muy potente. Esos aspectos son parte del capital humano.

El deber ser de los que estamos acá es mantener el capital humano y generar más para nuestra empresa y para la ingeniería. No debemos perder de vista a quienes se han ido, algún día nos necesitaremos.

Esta ingeniería es posible...

Puntualizamos.

- La participación en la cena fue de las mejores.
- La participación de parejas en esta actividad y el relacionarse familiarmente, es parte de los objetivos del SdP.
- La organización exitosa de una cena requiere de un trabajo con cariño y entrega hacia ustedes. Cuidamos cada detalle y nuestro interés es mejorar con vuestra retroalimentación.
- La mayoría de los profesionales tenemos una visión negativa de la transición.
- En nuestra actividad el patrimonio viene más de las competencias y capacidades de las personas que de los otros medios de producción. Patrimonio que también contiene la cultura de la empresa.
- El capital humano alcanzado en Cade-Idepe ha trascendido.

• Cada uno de los profesionales que se han ido y los que estamos acá somos una promesa de mejor calidad de vida futura en la ingeniería, porque han vivido un modelo de participación, de colaboración, de equipo, de organización muy potente.

• En esta ingeniería que es posible, es nuestro deber generar más capital humano para Amec y para la ingeniería.

Favor invitar al SdP a nuevos ingenieros que han sido contratados. Se han producido afiliaciones a Sintrai por nuestra dejación y falta de información hacia ellos.