

1 de mayo 2011. Mirando el futuro EL TRABAJO ES VITAL

El trabajo es vital porque hoy no se concibe la subsistencia sin él. Toda la familia depende del trabajo del o de los jefes de hogar. La Constitución de todos los países manda a cuidar al hombre y la familia, y por ello el trabajo debe transformarse en un derecho concreto, pues la supervivencia es concreta, del día a día.

Si bien la sociedad marcha hacia personas con múltiples intereses, en la que la persona comparte e integra espacios-tiempos entre su trabajo, la familia, las organizaciones y redes sociales, el deporte, la cultura, la educación de sus hijos, sus vecinos, comunidades, etc, etc, el trabajo sigue siendo un factor esencial dentro de la construcción personal.

Es aquí donde debemos poner el énfasis en el futuro: **cómo aseguramos a todos quienes quieran trabajar el acceso a él para la supervivencia.**

No es exagerado pensar en que defender el trabajo es defensa propia.

Hace algunas décadas el hombre podía subsistir pues su matriz de recursos incorporaba a la tierra, el mar, los parientes, los amigos. La misma sociedad capitalista o neoliberal lo llevó a un estatus de individuo, a alejarse del resto y de los intereses sociales, donde lo abandona a la soledad.

El hombre lleva 2 millones de años en el planeta y la clave de su supervivencia ha sido la colaboración: **es un ser social por esencia.**

Las formas en que las corporaciones plantean la empresa y su rol social pueden no converger con los intereses de supervivencia del hombre. Le falta algo esencial: la colaboración, la participación. La palabra colaboración ha sido mañosamente utilizada por las corporaciones para “simular” el efecto de participación y de que tiene algún sentido para el hombre estar produciendo para ellas. Al trabajador lo han llamado colaborador, en circunstancias que no lo ven más que como una pieza del engranaje de la empresa. De la participación, nada.

La corporación lleva un propósito: incrementar el capital de quienes son sus accionistas. El hombre lleva un sentido: ser un ente vivo aquí y ahora, desarrollarse como persona útil a su familia, a la sociedad y a sí mismo, con lazos sociales, con enfoque en los que vienen (sus hijos y nietos) y que busca dejar el planeta mejor de como lo encontró.

Humanizar las corporaciones puede requerir cirugía gruesa.

El mundo político que hoy se alterna en el gobierno opina que las relaciones laborales deben establecerse con unos minimorum: hacer desaparecer el espíritu protector del Código del Trabajo (CT) y hacer prevalecer la voluntad de las partes, de modo que si hoy el CT tiene 100 páginas, el objetivo es dejar solo 3 y las otras 97 pueden ser establecidas al interior de cada empresa “de común acuerdo entre el empresario y el trabajador”(completamente absurdo pues termina siendo unilateral)... Algunas empresas pioneras ya lo están aplicando y es notorio ver el incremento en hojas que lleva el Reglamento interno y también los contratos de trabajo. En éstos antes sólo era necesario disponer un par de cláusulas, y el resto era el CT. Un camino repetido de muchas anteriores ataques al cuerpo social: modificar para gusto propio, luego mantener por un tiempo hasta que se haga costumbre, luego pagar un par de congresistas para que presenten un proyecto de Ley y si están en el gobierno (izquierda o derecha da lo mismo) más fácil, finalmente jaque mate, “lex habemus”.

Tenemos una propuesta los trabajadores?

Intentemos una visión: **El trabajo es un derecho pues es vital. De él depende la supervivencia del trabajador y su familia en niveles adecuados a la dignidad humana. El empleo es entonces responsabilidad de la sociedad. Es la sociedad – formada por el mundo sindical, el empresarial y el gobierno - quien debe procurar empleo para todos quienes desean trabajar.**

Chile (y Sudamérica) tiene recursos suficientes para lograr una sociedad de este tipo. Los trabajadores debemos asumir la responsabilidad que nos demanda el futuro, **como primer paso sindicalizarse.**

Julio Jaramillo R.
Presidente Federación de Sindicatos de la Ingeniería.
Presidente Sindicato de Profesionales de Amec.

May-1-2011. Looking the future THE WORK IS VITAL

The work is vital because today subsistence is inconceivable without it. The whole family depends on the job of household heads. All over the world, Constitution instructs care the man and the family, and therefore the work must be conceived into a particular right, because survival is concrete, day to day.

While the society develop to people with multiple interests, in which the person shares and integrates space-time between work, family, social networks and organizations, sports , culture, education of their children, neighbors, communities, etc, etc, work remains an essential factor in the personal construction.

This is the point where we put the emphasis in the future: **how to assure all those who want to work access to it for survival.**

It is no exaggeration to think that defense of work is self-defense.

A few decades ago a man could survive because his matrix of resources incorporated the land, sea, relatives and friends. The neo-liberal capitalist society took him to a status of an individual, away from the rest and social interests, where he left it alone.

The mankind takes 2 million years in the planet and the key to her survival has been the collaboration: **the man is essentially a social being.**

The ways in which corporations raise the company and its social role may not converge with the interests of survival of man. Missing something essential: collaboration, participation. The word collaboration has been artfully used by corporations to "simulate" the effect of participation and that makes sense for man to be producing for them. The worker has been called a collaborator, in circumstances that the company do not see him more than a piece of gear. About participation, nothing.

The corporation has one purpose: to increase the capital of those who are its shareholders. The man has a sense: being a living being here and now, developing as a useful person to his family, society and himself, with social ties, focusing on those who come (his children and grandchildren) and seeks leave planet better than he found it.

Humanize corporations may require thick surgery.

The political world - alternating in government - believes that labour relations should be established with a minimorum: to remove the protective spirit of Labor Code (CT) and to assert the will of the parties, so that if today the CT has 100 pages, the goal is to leave only 3 and the other 97 can be established within each company "by agreement between the employer and the worker" (completely absurd, because always is unilateral)... Some pioneers companies are already implemented something like this, and it is notable to see the increase in pages on the Internal Rules and contracts of employment. In these, previously, only required a couple of clauses, and the rest was the CT. A way repeated in previous attacks to the social body: impose a change, then hold for a while until it becomes habit, then pay a couple of congressmen to submit a legal project and if they are in government (left or right whatever) easier, ultimately checkmate, "lex habemus".

As workers, do we have a proposal?

Try a vision: **Work is a right because it is vital. It determines the survival of the workers and their families at appropriate levels of human dignity. Then, employment is a responsibility of the society. Is the society - formed by the worker representatives, business and government - who must seek employment for all who wish to work.**

Chile (and Southamerica) has sufficient resources to achieve a society of this kind. Workers must take the responsibility that future demand for, **as a first step to unionize.**

Julio Jaramillo R.
Presidente Federación de Sindicatos de la Ingeniería.
Presidente Sindicato de Profesionales de Amec.